

شماره اعلان بست:	متخصص ارتقاء ظرفیت استادان
عنوان وظیفه:	(NTA)
بست:	اداره تعلیمات تخنیکي و مسلکی
وزارت یا اداره:	مرکز ()
موقعیت بست:	ریاست انکشاف مسلکی استادان
بخش مربوطه:	(1)
تعداد بست:	ریاست مربوط در هماهنگی کمیته متخصصین پروژه ها
گزارشده به:	ندارد
گزارشگیر از:	ندارد
کود بست:	ندارد
تاریخ بازنگری:	1405/3/28

هدف و وظیفه: ارتقای ظرفیت مسلکی استادان موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی از طریق تحلیل نیازهای آموزشی، طراحی و تطبیق برنامه‌های انکشاف مسلکی متناسب با استانداردهای آموزشی و بهره‌گیری از روش‌های نوین تعلیم و تربیه.

وظایف و مسئولیت ها:

الف) وظایف اساسی:

1. شناسایی و تحلیل نیازهای آموزشی استادان در حوزه‌های تخنیکي، مسلکی و تجربی با استفاده از داده‌های علمی و میدانی.
2. طراحی و توسعه برنامه‌های آموزشی متناسب با نیازها و استانداردهای آموزشی ملی و بین‌المللی.
3. انکشاف روش‌ها، ورکشاپ‌ها و پروژه‌های عملی برای ارتقای توانمندی‌های تدریسی و عملی استادان.
4. برقراری تفاهم و همکاری با سکتور خصوصی و صنایع برای تطبیق آموزش‌های عملی و انتقال تجارب محیط کار در هماهنگی بخش‌های ذیربط.
5. ایجاد و مدیریت شبکه‌ها و بسترهای تخصصی برای تبادل اطلاعات، تجارب و همکاری‌های حرفه‌ای میان استادان.
6. طراحی، اجرای و ارزیابی مستمر سیستم‌های کیفیت آموزشی و سنجش تأثیر برنامه‌های انکشاف مسلکی.
7. مطالعه و تحلیل روندها و تجربیات بین‌المللی در حوزه انکشاف مسلکی استادان و پیشنهاد راهکارهای متناسب با شرایط محلی.
8. سازماندهی و تسهیل برنامه‌های آموزشی، کنفرانس‌ها، سیمینارها و تبادل تجربیات تخصصی میان استادان با هدف ارتقاء مهارت‌های تدریس، به‌روزرسانی دانش فنی، تقویت ظرفیت‌های حرفه‌ای و افزایش اثربخشی فرآیند آموزش‌های تخنیکي و مسلکی.
9. تحلیل داده‌های بازخورد استادان و شرکت‌کنندگان در برنامه‌های ارتقای ظرفیت برای شناسایی نقاط قوت و ضعف و پیشنهاد بهبودهای لازم در دوره‌ها.
10. تدوین دستورالعمل‌ها و راهنماهای عملیاتی جهت اجرای مؤثر برنامه‌های آموزشی و انکشاف مسلکی و اطمینان از رعایت آنها در موسسات تحت پوشش.

ب) وظایف مدیریتی:

1. تهیه و تنظیم پلان‌های کاری ماهانه، ربع‌وار و سالانه با جزئیات دقیق، اولویت‌ها و زمان‌بندی مشخص، در راستای پلان منظور شده اداره تعلیمات تخنیکي و مسلکی به‌منظور دستیابی به اهداف تعیین‌شده.
2. ارائه گزارش‌های ماهانه، ربع‌وار، سالانه و حسب ضرورت از فعالیت‌ها و دستاوردهای بخش، همراه با تحلیل نتایج و پیشنهادات جهت بهبود عملکرد به ریاست مربوط در هماهنگی کمیته متخصصین پروژه ها
3. اجرای سایر وظایف مرتبط با مسئولیت‌های کاری که به‌صورت مشخص از طرف ریاست مربوط در هماهنگی کمیته متخصصین پروژه ها مطابق با مقررات و اهداف اداره تعیین و به وی سپرده می‌شود.

ج) وظایف هماهنگی:

- 1- هماهنگی بین نهادهای تعلیمی تخنیکي و مسلکی در سطح ولایات برای تطبیق یکپارچه پلان‌های ارتقای ظرفیت استادان.
- 2- هماهنگی میان موسسات تعلیمی تخنیکي و مسلکی جهت جمع‌آوری منظم نیازهای آموزشی استادان و انعکاس آن در برنامه‌های ارتقای ظرفیت.

شرایط استخدام:

1. کاندیدا یا متصدی بست متخصص انکشاف مسلکی استادان می‌بایست که تابعیت افغانستان را داشته باشد؛
2. سن کاندیدا یا متصدی بست متخصص انکشاف مسلکی استادان باید از (18) سال کم تر و از (64) سال بیشتر نباشد؛

رشته تحصیلی: کاندیدا یا متصدی بست متخصص انکشاف مسلکی استادان می‌بایست حداقل دارای سند تحصیلی (کارشناسی ارشد) یا مقاطع تحصیلی بلندتر در یکی از رشته‌ها: (مدیریت آموزشی، تعلیم و تربیه، مدیریت دولتی، اقتصاد، مدیریت تجارت) از موسسات تحصیلی داخل یا خارج کشور و به درجات بالاتر اسناد تحصیلی که به تایید وزارت تحصیلات عالی رسیده باشد ارجحیت داده میشود.

تجربه کاری: کاندیدا یا متصدی بست متخصص انکشاف مسلکی استادان می‌بایست حداقل (3) سال تجربه کاری مرتبط برای کارشناسی ارشد مد نظر گرفته شده است، به درجات بلندتر تجربه کاری مد نظر گرفته نشده است

مهارت های لازم:

- تسلط به یکی از لسان های رسمی (پشتو و یا دری).
- مهارت های کمپیوتری در برنامه های مرتبط به وظیفه.
- توانایی جمع‌آوری، تحلیل و تفسیر داده‌های مرتبط با نیازهای آموزشی استادان در بخش‌های تخنیکي و مسلکی.
- مهارت در استفاده از نرم‌افزارهای آموزشی، ابزارهای مدیریت یادگیری (LMS)، برنامه‌ریزی دیجیتالی و وسایل ارتباطی آنلاین.

- توانایی طراحی و تطبیق سیستم‌های ارزیابی کیفیت تدریس، یادگیری و برنامه‌های ارتقای ظرفیت.
- توانایی ارائه راه‌حل‌های نوآورانه برای چالش‌های مربوط به انکشاف مسلکی استادان و بهبود سیستم‌های آموزشی.