



جمهوری اسلامی افغانستان  
اداره تعلیمات تخنیکي و مسلکي  
مشاوریت حقوقی

طرح مسوده لایحه پرداخت حقوق حق الزحمه تدریسی تعلیمات تخنیکي و مسلکي

ماه قوس ۱۳۹۹

فصل اول

احکام عمومی

مبني

**ماده اول:** این لایحه بنأسی از ماده ( ۵۱ ) قانون معارف، ماده ۱۳ مقررہ حق الزحمہ تدریسی موسسات تعلیمی وزارت معارف وضع گردیده است.

### **اهداف**

#### **ماده دوم**

اهداف این لایحه عبارت اند

- ۱- رفع کمبود معلمین در موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی.
- ۲- تطبیق نصاب تعلیمی در موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی.
- ۳- تعیین اندازه حق الزحمه در موسسات تعلیمی و اداره تعلیمات تخنیکي و مسلکی .
- ۴- نظارت و تفتیش موثر از جریان تدریس در موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی

### **اصطلاحات در این لایحه مفاهیم ذیل را ارائه می نماید**

#### **ماده سوم**

موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی عبارت از تمام مکاتب و انستیتوت های اداره تعلیمات تخنیکي و مسلکی میباشد

**معلم حق الزحمه یی:** شخصی است که مطابق احکام این لایحه بر اساس قرارداد خط در بدل تدریس از حقوق و امتیازات حق الزحمه تدریسی مستفید و استخدام میگردد.

**حق الزحمه تدریسی:** حق الزحمه ای است که در مقابل تدریس فی ساعت در داخل وقت رسمی و یا خارج از وقت رسمی برای منسوبین مندرج ماده چهارم مقررہ حق الزحمه تدریسی موسسات تعلیمی با در نظر داشت کتگوری های مندرج ماده پنجم این لایحه پرداخت میشود.

### **ساحه تطبیق لایحه حق الزحمه تدریسی**

#### **ماده چهارم**

(۱) براساس ماده چهارم مقررہ حق الزحمه تدریسی منسوبین ذیل ساحه تطبیق این لایحه میباشد .

۱ - آمران و مدیران موسسات تعلیمی ومدیران تدریسی

۲ - آمران دیپارتمنت ها

۳ - سر معلمین

۴ - معلم کتابدار

۵ - معلم حق الزحمه ئی

- ۶ - معلم لابران
- ۸ - معلم تربیت بدنی
- ۹ - معلم نگران
- ۱۰ - آمران نظارت
- ۱۱ - اعضای نظارت
- ۱۲ - اعضای تفتیش

(۲) بر اساس فقره دوم ماده چهارم مقرر حق الزحمه تدریسی منسوبین مندرج فقره (۱) این ماده در صورتی از امتیازات پیش بینی شده این مقرر مستفید می گردند که بر علاوه ایفای مکلفیت های وظیفوی و تطبیق پلان تعلیمی مربوط در اوقات معینه تدریس اضافی نمایند .

### مستحقین حق الزحمه تدریسی

#### ماده پنجم

(۱) کتگوری اول معلمان حق الزحمه یی معلمان حق الزحمه یی اولویت دارند، تا زمانی که به سطح ولایت ضرورت معلمان حق الزحمه یی مرفوع نگردیده باشد برای سایر کتگوری ها حق الزحمه اجرا نمی گردد

(۲) کتگوری دوم: در این کتگوری آمر یا مدیر موسسه تعلیمی، مدیر تدریسی، آمر دیپارتنمت، معلم لابران، سرمعلم، آمر نظارت، عضو نظارت و عضو تفتیش شامل می باشد. شاملین این کتگوری بعد از معلمان حق الزحمه یی در اولویت دوم قرار دارند، یعنی بعد از تکمیل ضرورت معلمان حق الزحمه یی و موجودیت وجوه در بودجه حق الزحمه آمریت ها تخنیکی و مسلکی ولایت مربوطه مستحق می گردند.

(۳) کتگوری سوم: در کتگوری سوم معلم نگران، معلم کتابدار، معلم تربیت بدنی، شامل می باشند و این کتگوری از نگاه اجرای حق الزحمه تدریسی در اولویت سوم قرار دارد، یعنی بعد از تکمیل معلمان حق الزحمه یی و اجرای حق الزحمه برای شاملین کتگوری دوم و موجودیت وجوه در بودجه حق الزحمه آمریت ها تخنیکی و مسلکی ولایت مربوطه، مستحق اجرای حق الزحمه می باشند

### فصل دوم

#### نوعیت موسسات تعلیمات تخنیکی و مسلکی

#### ماده ششم

- (۱) **موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی یک تایمه** : موسسات تعلیمی را گویند که دروس آموزشی آن در یک تایم (قبل از ظهر یا بعد از ظهر) پیش برده می شوند.
- (۲) **موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی دوتایمه** : موسسات تعلیمی را گویند که دروس آموزشی آن در دو تایم (قبل از ظهر و بعد از ظهر) پیش برده میشود.
- (۴) **معلمین و استادان داخل تشکیل**: عبارت از استادان هستند که در داخل تشکیل رسماً به شکل دائمی طبق قانون خدمات ملکی استخدام شده باشند.
- (۵) **معلمین و استادان خارج از تشکیل**: عبارت از استنادانی اند که شامل تشکیل رسمی موسسه تعلیمی نبوده و در بدل حق الزحمه استخدام میگردند.

## فصل سوم

### منسوبین واجد شرایط حق الزحمه

#### ماده هفتم

- (۱) احکام این لایحه در مورد منسوبین موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی، ذیل قابل تطبیق میباشد
- ۱- معلمین و استادان مسلکی خارج از تشکیل موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی مرکز و ولایات.
  - ۲- معلمین و استادان مسلکی داخل تشکیل موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی مرکز و ولایات که اضافه از مکلفیت هفته وار خویش **تدریس** می نمایند.
  - ۳- آمران، مدیران موسسات و مدیران تدریسی، سر معلمین، معلم نگران موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی مرکز و ولایات که اضافه از مکلفیت هفته وار خویش **تدریس** می نمایند
  - ۴- آمران دیپارتمنت های موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی مرکز و ولایات که اضافه از مکلفیت هفته وار خویش **تدریس** می نمایند..
  - ۶- معلمین کتابدار، موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی مرکز و ولایات. که اضافه از مکلفیت هفته وار خویش **تدریس** می نمایند.
  - ۷- معلمین لابیرانت موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی مرکز و ولایات که اضافه از مکلفیت هفته وار خویش **تدریس** می نمایند
  - ۸- معلمین تربیت بدنی موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی مرکز و ولایات که اضافه از مکلفیت هفته وار خویش **تدریس** می نمایند.
  - ۹- آمران نظارت، اعضای نظارت و اعضای تفتیش بمنظور نظارت و تفتیش موثر در اوقات غیر رسمی

(۲) منسوبین فقره (۱) این ماده با در نظر داشت کتگوری های مندرج ماده پنجم این لایحه و سقف بودجه اداره از حقوق و امتیازات حق الزحمه تدریسی موسسات تعلیمی مستفید میگردند .

### فصل چهارم

#### شرایط استخدام استادان و منسوبین حق الزحمه یی

##### استخدام

##### ماده هشتم

منسوبین حق الزحمه ئی مطابق احکام این لایحه به اساس قرارداد خط در بدل تدریس ، حق الزحمه استخدام می شوند.

##### ماده نهم

استخدام معلمین حق الزحمه ئی مطابق رشته تحصیلی بادر نظر داشت طرز العمل استخدام استادان حق الزحمه ئی صورت میگیرد.

##### ماده دهم

استخدام معلمین حق الزحمه ئی دارای سویه تحصیلی پائینتر از فارغ صنف ۱۴ در موسسات تعلیمات تخنیکی و مسلکی صورت گرفته نمی تواند.

تدریس کار های عملی از این حکم مستثنا است

##### ماده یازدهم

پیشنهاد معلمین حق الزحمه یی در مرکز مطابق به نیاز و رشته تحصیلی از طریق اداره موسسات تعلیمی و تأیید ریاست نظارت و ارزیابی و بخش مربوطه صورت میگیرد ، هر گاه معلم حق الزحمه یی اضافه از ضرورت در موسسه تعلیمی استخدام گردد، آمر موسسه ، مدیر تدریسی عضو مسلکی نظارت( عضو قیم) موسسات تعلیمی جواب ده خواهد بود.

##### ماده دوازدهم

استخدام استادان حق الزحمه یی خارج از تشکیل به اساس رقابت آزاد صورت می گیرد.

##### ماده سیزدهم

معلم حق الزحمه ئی از یک موسسه تعلیمی به موسسه تعلیمی دیگر خدمتی شده نمی تواند.

##### ماده چهاردهم

موسسات تعلیمی که معلمین رسمی یکی از رشته های خود را طور خدمتی به دیگر موسسات خدمتی نموده باشند نمی تواند معلمین حق الزحمه ئی را در همان رشته استخدام نمایند.

##### ماده پانزدهم

معلمین حق الزحمه یی خارج از تشکیل در موسسات تعلیمی وقتی استخدام میشوند که مکلفیت درسی و اضافه تدریس حق الزحمه یی معلمین داخل تشکیل، آمرین و مدیران موسسات تعلیمی و معاونین تدریسی، سر معلمین، آمرین دی پارتمنت، معلم نگران کتابدار، لابرانٹ، و مطابق رشته تحصیلی ایشان مطابق به لایحه مکلفیت های درسی تکمیل بوده باشد.

#### **ماده شانزدهم**

ادارات موسسات تعلیمی مکلف اند، یک ماه قبل از آغاز سمسٹر اول و دوم سال تعلیمی تعداد معلمین حق الزحمه یی مورد نیاز را رسماً در مرکز به ریاست نظارت تعلیمی و در ولایات به آمریت های تعلیمات تخنیکی و مسلکی غرض استخدام رقابتی ارسال نمایند

#### **ماده هفدهم**

آمریت نظارت تعلیمی جداول و فورم قرارداد معلمین حق الزحمه ئی را بعد از تائید عضو قیم جهت تائیدی به کمیسیون مرکزی محول می نمایند.

#### **ایجاد کمیسیون مرکزی**

#### **ماده هجدهم**

کمیسیون مرکزی تحت مدیریت ریاست نظارت و ارزیابی تعلیمی و تحصیلی ریاست امور متعلمین و محصلین، ریاست مالی و حسابی، ریاست تفتیش داخلی و ریاست منابع بشری.

#### **ایجاد کمیته ولایتی**

#### **ماده نوزدهم**

کمیته ولایتی مرکب از آمر تعلیمات تخنیکی و مسلکی منحیث رئیس، مدیر نظارت، مدیر مالی و مدیر منابع بشری منحیث عضو میباشند.

#### **ماده بیستم**

فورم قرارداد معلمین حق الزحمه ئی و جداول توحیدی مربوطه بعد از تائید کمیسیون مرکزی حق الزحمه جهت منظوری به مقام اداره تعلیمات تخنیکی از طریق ریاست منابع بشری ارجاع وطی مراحل میگردد.

#### **ماده بیست و یکم**

ریاست منابع بشری یک یک نقل از قرارداد را به آمریت مالی، آمریت نظارت تعلیمی و امور مسلکی و اداره موسسه تعلیمات تخنیکی و مسلکی مربوطه ارسال می نماید.

#### **ماده بیست و دوم**

کمیته حق الزحمه، داخلی موسسات تعلیمات تخنیکي و مسلکی در مرکز و ولایات مرکب از، امر، معاون تدریسی و یکی از آمرین دیپارتمنت میباشند.

#### **ماده بیست و سوم**

در ولایات تثبیت معلمین حق الزحمه ئی بعد از تائید کمیته حق الزحمه، داخلی موسسه تعلیمی و عضو قیم مربوطه جهت تائیدی به کمیسیون آمریت تعلیمات تخنیکي و مسلکی ولایت مربوطه محول میگردد

#### **ماده بیست و چهارم**

فورم قرارداد معلمین حق الزحمه ئی و جداول توحیدی مربوطه در ولایات بعد از تائید کمیسیون حق الزحمه ولایتی جهت منظوری به آمریت محترم تعلیمات تخنیکي از طریق بخش منابع بشری ارجاع وطی مراحل میگردد.

#### **ماده بیست و پنجم**

بخش منابع بشری ولایات یک یک نقل از قرارداد را به بخش های مالی، نظارت و اداره موسسه تعلیمات تخنیکي و مسلکی مربوطه ارسال می نماید.

#### **ماده بیست و ششم**

ادارات موسسات تعلیمی که تشکیل صنوف شان معیاری بوده به هیچ وجه بمنظور استخدام استادان حق الزحمه ئی صنوف را تجزیه کرده نمی توانند.

#### **ماده بیست و هفتم**

عقد قرار داد از آغاز سمستر الی ختم سمستر بوده در صورتیکه استادان حق الزحمه ئی خواهان فسخ قرارداد باشند اداره موسسه تعلیمی مربوطه را یک ماه قبل در جریان بگذارد، هرگاه قصداً در جریان سمستر بدون استیذان اداره فسخ قرارداد مینمایند مکلف به پرداخت یک ماه حق الزحمه به واردات دولت میباشند، هرگاه استادان رسمی تقرر میابند در صورت فسخ قرارداد استاد حق الزحمه ئی حق ادعا را ندارد.

**ماده بیست و هشتم** ادارات، مکاتب و انستیتوت ها از بودجه منظور شده در باب حق الزحمه بیشتر، و یا در دیگر موارد استفاده کرده نمی تواند

### **فصل پنجم**

## تعیین تعداد ساعات حق الزحمه

### ماده بیست و نهم

آمران، مدیران موسسات تعلیمی و مدیران تدریسی موسسات تعلیمی روزانه از حق الزحمه تدریسی ذیل<sup>۱</sup> مستفید میگردند

(۱) در موسسات تعلیمات تخنیکی و مسلکی یک تایمه دو ساعت تدریس.

(۲) در موسسات تعلیمات تخنیکی و مسلکی دو تایمه دونیم ساعت تدریس.

(۳) هر گاه آمران و مدیران موسسات تعلیمی و مدیران تدریسی در ایام تعطیلات عمومی زمستانی یا تابستانی کورس های آموزشی برای معلمان تدویر نمایند، مستحق حق الزحمه تدریس مندرج فقره های اول دوم این ماده می باشند

### ماده سی و ام

(۱) آمرین دبیران، معلمان کتاب دار و معلم لابرات موسسات تعلیمی روزانه از امتیاز ذیل مستفید میگردند، با در نظر داشت مستحقین کتگوری های مندرج ماده پنجم این لایحه.

۱- در موسسات تعلیمات تخنیکی و مسلکی یک تایمه دو ساعت تدریس

۲- در موسسات تعلیمات تخنیکی و مسلکی دو تایمه دونیم ساعت تدریس.

(۲) امتیازات مندرج فقره (۱) این ماده صرف برای (۹) ماه سال تعلیمی پرداخته میشود.

### ماده سی و یکم

(۱) سر معلمین موسسات تعلیمی یک تایمه، دو تایمه روزانه مستحق یک ساعت حق الزحمه تدریسی در طول سال تعلیمی میشوند.

(۲) هر گاه سر معلمان موسسات تعلیمی در ایام تعطیلات عمومی زمستانی یا تابستانی پلان های تعلیمی و سایر موضوعات تدریسی را ترتیب و تنظیم نموده و بالای وظیفه حاضر باشند، مستحق حق الزحمه تدریس مندرج فقره اول این ماده می باشند.

## فصل ششم

اندازه مکلفیت درسی استادان حق الزحمه بی داخل و خارج از تشکیل موسسات تعلیمی

### ماده سی و دوم

استادان حق الزحمه بی داخل تشکیل بعد از تکمیل مکلفیت درسی ۳۰ ساعت در هفته، ساعات مازاد را طور حق الزحمه در موسسات تعلیمی به طور ذیل تدریس کرده میتوانند:

(۱) در موسسات تعلیمی یک تایمه دو تایمه و بخش شبانه روزانه مستحق دوساعت تدریس میگردند



که مجموع ساعات درسی استاد داخل تشکیل از (۴۲) ساعت در هفته تجاوز نکند.

#### ماده سی و سوم

استادان حق الزحمه بی خارج از تشکیل در موسسات تعلیمی یک تایمه، دو تایمه و بخش شبانه به طور مجموع الی ۳۰ ساعت درسی در هفته تدریس کرده میتوانند.

#### بخش شبانه موسسات تعلیمی

#### ماده سی و چهارم

- (۱) آمران، مدیران موسسات تعلیمی و مدیران تدریسی آمران دیپارتمنت ، معلم لابرنانت و کتاب دار موسسات تعلیمی شبانه دوساعت از حق الزحمه تدریسی مستفید میگردند
- (۲) معلم نگران و سر معلم موسسات تعلیمی شبانه یک یک ساعت از حق الزحمه تدریسی مستفید میگردند

### فصل هفتم

#### اندازه امتیاز حق الزحمه تدریسی

#### ماده سی و پنجم

امتیاز حق الزحمه تدریسی برای واجدین شرایط بر اساس درجه تحصیلی حسب ذیل تعیین میگردد:

- (۱) برای دارنده سند تحصیلی فوق بکلوریا فی ساعت ۸۰ افغانی
- (۲) برای دارنده سند تحصیلی لیسانس فی ساعت ۱۰۰ افغانی
- (۳) برای دارنده سند تحصیلی ماستری فی ساعت ۱۲۰ افغانی
- (۴) برای دارنده سند تحصیلی دوکتورا فی ساعت ۱۵۰ افغانی

### فصل هشتم

#### احکام متفرقه

#### ماده سی و ششم

مجموع اندازه حق الزحمه تدریسی از مجموع معاش ماهانه منسوبین موسسات تعلیمی بیشتر بوده نمی تواند.

#### ماده سی و هفتم

اجرای حقوق حق الزحمه برویت پلان کاری و راپور حاضری ماهوار ادارات موسسات تعلیمی صورت میگیرد.

#### **ماده سی و هشتم**

از تطبیق این لایحه آمرین تعلیمات تخنیک و لایات ، آمریت نظارت و ارزیابی تعلیمی و ریاست تفتیش داخلی در مرکز و ولایات نظارت می نماید.

#### **ماده سی ونهم**

معلمین و منسوبین متذکره در این لایحه از دو امتیاز در عین زمان استفاده کرده نمیتوانند.

#### **ماده چهل ام**

هیچ آمریت تعلیمات تخنیک و مسلکی ولایات نمی تواند بدون اخذ اجازه کتبی مقام اداره تعلیمات تخنیک و مسلکی اضافه از سقف تعیین شده مصرف کند، در صورت تخلف مسئولیت مستقیماً به دوش آمرین تعلیمات تخنیک و مسلکی مربوطه می باشد.

#### **انفاذ**

#### **ماده چهل و یکم**

این لایحه در هشت فصل و چهل یک ماده تدوین گردیده است و بعد از تائیدی اعضای شورای عالی رهبری و منظوری مقام قابل تطبیق میباشد

#### **ملاحظه شد**

لایحه حق الزحمه تدریسی موسسات تعلیمی، اداره تعلیمات تخنیک و مسلکی منظور است.

ندیمه سحر

رئیس اداره تعلیمات تخریکی و مسلکی